

Responsable

Point Rencontre Emploi (H/F)

Présentation de Forez-Est : Territoire à caractère mixte urbain-rural, entre Auvergne et Rhône-Alpes, la CC Forez-Est composée de 42 communes et de plus de 64 000 habitants, est un territoire attractif à taille humaine (230 agents) en plein développement économique.



Lieu de travail : Veauche (42 340)

Date de prise de poste : Dès que possible



Poste non permanent à temps non complet (28h/semaine)
CDD jusqu'au 01/07/2026, sous réserve de prolongation de l'agent à remplacer
Ouvert exclusivement aux contractuels dans le cadre d'un remplacement



Date limite de candidature : 12/06/2026



Renseignements

Sylvie JACQUIN D'ARRAS

Directrice pôle population
04 43 86 09 35

Candidatures

Lettre de motivation + CV à :

recrutement@forez-est.fr

ou

Communauté de Communes

de Forez-Est

6 place Paul Larue

BP13

42 110 Feurs

Missions :

En lien et sous la responsabilité directe de la Directrice du pôle population, la/le responsable du Rencontre-Emploi aura notamment en charge les missions suivantes :

- Référente de parcours insertion professionnelle au sein du dispositif LOIRE : Accompagnement individuel et/ou collectif des publics orientés dans le cadre du dispositif LOIRE piloté par le Département : bénéficiaires du RSA ou demandeurs d'emploi longue durée
- Animation du PRE de Veauche
- Accueil et écoute du public
- Accompagnement des publics dans leurs parcours d'orientation et de formation
- Diagnostics et conseils personnalisés
- Travail autour des outils de recherche d'emploi
- Mise en place et animation de divers ateliers
- Organisation des plannings des permanences des partenaires
- Relation avec les entreprises locales, travail partenarial
- Suivi administratif (utilisation du logiciel ABC VISION, réalisation de bilans...)
- Echange régulier et participations aux réunions avec l'équipe d'animation du PLIE

Des déplacements sont à prévoir dans le territoire.

Rémunération

Selon profil et grille statutaire

Filière administrative

Grade Adjoint administratif

(Catégorie C)

Primes (Régime indemnitaire

RIFSEEP)

Les « + »

Participation mutuelle santé et
prévoyance

Prise en charge à 75% de l'abonnement
de transport en commun

Profil du candidat :

- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe, capacités d'adaptation,
- Capacités d'autonomie, mais aussi à rendre compte,
- Expérience sur un poste similaire ou dans l'insertion professionnelle, souhaitée,
- Permis B et véhicule personnel,
- Casier judiciaire vierge.